

山西兰花煤炭实业集团有限公司

2021 年度重大信息

一、企业基本情况

1、中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

2、英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

3、法定代表人：李仲明

4、股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县国有资本投资运营有限公司、高平市国有资本投资运营集团有限公司、沁和能源集团有限公司。

5、注册地址：山西省晋城市

6、经营范围：原煤开采(仅限子公司或分公司经营)；型煤、型焦、化工产品(不含危毒品)、建筑材料的生产 and 销售；食品生产；食品经营；烟草制品零售；技术服务；矿山机电设备维修、配件加工、销售；冶炼、铸造；日用百货、五金交电零售；医疗服务。

7、办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

8、网址：www.chinalanhua.com

9、电子邮箱：lanhua@chinalanhua.com

10、简介:

兰花集团成立于 1997 年 9 月，经过二十多年的发展，现已成长为集煤炭和煤化工传统产业、新材料、新能源、医药健康、房地产、现代服务业等多元产业为一体的大型现代化企业集团。

公司地处全国最大的煤田——沁水煤田腹地，资源优势突出，被列为全国化肥原料基地大型企业之一。公司所产“兰花”牌无烟煤久负盛名，为山西省名牌产品，具有“三高两低一适中”（发热量高、机械强度高、含碳量高、低灰、低硫、可磨指数适中）的显著特点，备受国内外化工、电力、冶金、建材等行业用户的青睐。煤炭产品畅销国内 20 多个省、市，并远销欧洲、日本、韩国、东南亚等国家和地区。

核心控股企业兰花科创于 1998 年 12 月在“上交所”上市，兰花药业、兰花纳米为“新三板”上市公司。主导产品：煤炭产能 1994 万吨、尿素 100 万吨、甲醇 30 万吨、二甲醚 20 万吨、纳米碳酸钙 30 万吨、己内酰胺 14 万吨。

兰花集团始终坚持高质量、高效益、可持续的发展理念，以良好的经营业绩和稳健快速的发展，先后荣获全国煤炭行业效益十佳企业、全国煤炭工业企业 50 强、全国化工企业 500 强、山西省工业企业 30 强、山西省“五一劳动奖状”、“山西省优秀企业”等众多荣誉。兰花科创连续多年被评为最具成长价值上市公司，入选上证 180、沪深 300 指数样本股，主板上市公司价值百强、中国证券市场年会金鼎奖。

二、主要财务数据

兰花集团 2021 年度财务决算报告经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，出具“大华审字[2022]0011147号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

截止 2021 年末，公司资产总额 460.08 亿元，其中：存货 36.71 亿元，应收账款 2.59 亿元，固定资产净额 137.73 亿元；负债总额 320.80 亿元，其中：应付账款 30.56 亿元，应交税费 7.48 亿元；所有者权益总额 139.28 亿元。

2021 年度公司实现营业收入 157.01 亿元，发生销售费用 2.21 亿元、管理费用 18.04 亿元、财务费用 9.89 亿元，实现利润总额 29.56 亿元，净利润 18.71 亿元。

三、公司领导人员情况

1、企业负责人总体情况

截至 2021 年 12 月，公司董事会 13 人；监事会 5 人，其中职工监事 2 人；党委委员 7 人；经理层 7 人。

2、董事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近 3 年主要工作经历
1	李仲明	男	1965.06	2021.08	2018 年 11 月至 2021 年 8 月，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长；2021 年 8 月至 2021 年 9 月，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长，山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记；2021 年 9 月至今，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长，山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记、董事长
2	曹乐正	男	1963.05	2011.05	2000 年 10 月起任兰花集团党委副书记；2004 年 6 月起兼任兰花集团副董事长；2016 年 11 月起兼任兰花集团总经理

3	柏凌装	男	1964.11	2017.07	2016年10月起任兰花集团党委专职副书记（企业正职）、副董事长
4	司麦虎	男	1965.05	2017.07	2016年12月起任兰花集团工会主席，2017年7月起任兰花集团董事；2017年8月起兼任兰花科创监事会主席
5	甄恩赐	男	1963.10	2017.07	2017年7月起任兰花集团董事
6	王军	男	1963.07	2011.05	2011年5月起任兰花集团董事
7	顾春洲	男	1961.09	2015.11	2015年11月起任兰花集团董事；2018年7月至2021年9月任晋城晋建国道工程有限公司副总经理
8	段永红	男	1966.12	2017.07	2017年7月起任兰花集团董事；2019.12至今任泽州县泽鑫资产经营有限公司党支部书记、董事长、晋城市融资担保有限公司泽州县分公司负责人。
9	李树伟	男	1981.05	2013.12	2013年12月起任兰花集团董事；2014年6月至2019年7月任高平市中兴投资经营有限公司董事长；2019年10月至2021年6月任高平市外贸企业服务中心党组成员、副主任；2021年7月至今任高平市投资促进中心副科级干部
10	吕中楼	男	1965.12	2011.05	2011年5月起任兰花集团董事
11	赵学锋	男	1964.04	2017.07	2015年2月至2019年3月任沁和能源集团有限公司董事长；2017年7月起任兰花集团董事
12	周老明	男	1962.06	2017.07	2005年12月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事
13	陈世明	男	1963.10	2017.07	2017年7月起任兰花集团董事

3、监事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近3年主要工作经历
1	高凯波	男	1972.11	2020.11	2016年12月至2020年8月任兰花集团党委委员、纪委书记；2020年3月至2020年8月任晋城市监委驻兰花集团监察专员办公室监察专员；2020年9月起任兰花集团监事会主席
2	贾庆斌	男	1965.01	2015.11	2015年11月起任兰花集团监事；2019年4月起任晋城市国有资本投资运营有限公司总经理助理兼审计部部长
3	秦登峰	男	1974.01	2017.07	2016年2月起任沁和能源财务总监；2017年7月起任兰花集团监事

4	郭会军	男	1967.12	2013.12	2010年6月至2021年1月任兰花集团工会副主席;2021年1月起任唐安煤矿工会主席;2013年12月起任兰花集团职工监事
5	廖振兴	男	1982.12	2017.07	2017年6月起任兰花集团工会办公室副主任;2017年7月起任兰花集团职工监事

4、党委会成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	李仲明	男	1965.06	党委书记、 董事长	2018年11月至2021年8月,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长;2021年8月至2021年9月,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长,山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记;2021年9月至今,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长,山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记、董事长
2	曹乐正	男	1963.05	党委副书记、 副董事长、 总经理	2000年10月起任兰花集团党委副书记;2004年6月起兼任兰花集团副董事长;2016年11月起兼任兰花集团总经理
3	柏凌装	男	1964.11	党委专职 副书记(企业 正职)、 副董事长	2016年11月起任兰花集团专职副书记(企业正职)、副董事长
4	司麦虎	男	1965.05	党委委员、 工会主席	2016年12月起任兰花集团工会主席;2017年7月起任兰花集团董事;2017年8月起兼任兰花科创监事会主席
5	李晓明	男	1970.11	党委委员、 兰花科创 董事长兼 总经理	2016年12月起任山西兰花科技创业股份有限公司总经理;2018年12月起任兰花科创公司董事长兼总经理
6	刘守强	男	1968.07	党委委员、 副总经理	2013年12月至2017年8月任兰花集团总经理助理;2017年8月起任兰花集团副总经理
7	靳赵平	男	1973.04	党委委员、 纪委书记、 监察专员	2019年10月至2020年8月任市纪委监委办公室副处级室主任;2020年8月起任兰花集团纪委书记、监察专员

5、经理层成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	曹乐正	男	1963.05	党委副书记、副董事长、总经理	2000年10月起任兰花集团党委副书记；2004年6月起兼任兰花集团副董事长；2016年11月起兼任兰花集团总经理
2	刘守强	男	1968.07	副总经理	2013年12月至2017年8月任兰花集团总经理助理；2017年8月起任兰花集团副总经理
3	周老明	男	1962.06	财务总监	2005年10月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事
4	张培龙	男	1967.03	总经济师	2017年8月起任兰花集团总经济师
5	赵勇	男	1976.11	副总经理	2017年11月起任兰花集团副总经理
6	李丰亮	男	1970.07	总工程师	2016年1月至2020年7月任山西兰花煤层气有限公司党总支副书记、董事长；2017年11月起任兰花集团总工程师
7	夏正刚	男	1972.12	副总经理	2013年1月至2020年7月任商务支付公司董事长；2014年10月至2020年7月任置业公司董事长；2017年2月至2020年3月任泰安房地产董事长；2017年11月起任兰花集团副总经理

四、薪酬情况

1、公司领导人员 2021 年年薪税前收入（基本年薪与绩效年薪部分）

序号	姓名	任职月数	税前收入（元）
1	曹乐正	12	487736.27
2	柏凌装	12	463447.7
3	司麦虎	12	407483.21
4	刘守强	12	399909.49
5	靳赵平	12	386687.78
6	高凯波	12	383830.29
7	周老明	12	401456.39
8	张培龙	12	363515.2

9	赵 勇	12	377760.95
10	李丰亮	12	382707.76
11	夏正刚	12	379981.01

根据公司《高层管理人员薪酬管理办法（试行）》，公司高管年薪收入由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成，其中基本年薪与绩效年薪在当期兑现，任期激励收入待任期届满后分三年发放。上表中高管薪酬为当期基本年薪与绩效年薪合计预发额，由于国资委等相关部门未进行考核，待考核结果出来后，多退少补。

2、2021 年公司员工年均收入

本年度全公司从业人员人均工资收入 7.78 万元。

五、董事会报告摘要

（一）2021 年工作回顾

2021 年是建党 100 周年，也是“十四五”开局之年。一年来，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示及省、市党代会精神，坚持稳中求进工作总基调，积极顺应新发展形势，贯彻新发展理念，构建新发展格局，解放思想、先行先试、精准发力、狠抓落实，圆满完成了各项工作。

（二）面临的形势和任务

1、困难和挑战：2021 年世界局势复杂多变，国际能源价格持续高位波动，我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、

预期转弱三重压力，对我国能源安全 and 经济平稳运行带来更大不确定性和挑战。兰花集团高负债、高亏损资产处置困难，不能有效规避风险；法人层级多，管理成本高，决策效率低，部分企业市场竞争力和抗风险能力都比较差；企业定岗、定编、定员管理不规范，竞争上岗、市场化选聘等方式还没有完全落实到位；一些地面企业连续多年经营亏损，急需我们采取切实有效措施，认真加以解决。

2、优势和机遇：国际国内能源、大宗商品供需紧张，煤炭作为经济发展的“基本盘”“压舱石”作用凸显，煤炭企业大有可为。同时，我国仍处于并将长期处于重要战略机遇期，中央持续加大逆周期调节力度，积极的财政政策持续发力，减税降费力度进一步加大，为市场主体发展增添了信心和动力；国企改革向纵深推进，为增强企业发展活力和竞争力打开了新一轮政策窗口。

（三）2022 年工作安排

主要抓好五方面工作：一是聚焦安全绿色，把稳生产经营基本盘；二是聚焦产业升级，构建主强辅优新格局；三是聚焦深化改革，全面激活发展新动能；四是聚焦精益管理，实现管理效能新提升；五是聚焦党建引领，全力赋能高质量发展。

六、重大事件及其对集团公司的影响

（一）重大经营决策

2021 年公司发行一期超短期融资券 5 亿元。在一定程度上缓解了资金紧张压力，为企业正常生产运营提供了有效

保障。

（二）重要人事任免

新任人员	任职时间	任职岗位
李仲明	2021.09	党委书记、董事长

离任人员	离任时间	离职岗位	离任原因
毋瑞军	2021.09	党委书记、董事长	职务变动
李 虎	2021.06	集团公司副总经理	职务变动

（三）重大产权变动

无。

（四）重大改制改组情况

无。

（五）重大突发事件、热点事件

2月3日，集团召开党的十九届五中全会精神宣讲暨党组织书记抓基层党建工作述职评议会。

3月6日，市委常委、副市长陈望远深入煤层气公司就煤层气开采建设、增储上产、安全生产等情况进行调研。

3月10日，时任市长王震深入煤层气公司就煤层气增储上产、安全生产等工作进行调研。

3月17日，省商务厅副厅长邢利民一行到物流园区就保税物流中心的基本情况和近几年的业务发展情况深入了解，并协调解决企业发展难题。

4月21日，集团召开2021年党建暨党风廉政建设工作会议。

5月15日，时任市委常委、常务副市长张利锋采取“四不两直”方式，深入玉溪煤矿检查安全生产工作。

5月20日，市委常委、城区区委书记孙世新一行深入博义房地产公司兰泽花园项目施工现场，实地了解城中村改造项目进展和回迁安置情况，对兰泽花园项目取得的成效和努力给予充分肯定，对项目人员辛苦付出表示衷心感谢。

6月2日，省煤监局局长王端武率队，采取“四不两直”方式，深入莒山煤矿检查安全生产工作，并就当前安全管理工作、下一步重点工作提出建设性意见和建议。

7月6日，市委常委、副市长陈望远深入药业公司开展“入企服务、安全生产督导”调研。

7月21日，时任市委常委、常务副市长张利锋深入清洁能源公司督导检查防汛工作。

8月8日，时任市委常委、常务副市长张利锋采取“四不两直”方式，深入东峰矿、物流园区就疫情防控工作落实情况督导检查。

8月30日，李仲明同志任兰花集团党委书记、提名担任董事长。

10月1日，副省长贺天才先后深入东峰煤矿井下综采工作面 and 丹峰化工公司生产现场，实地查看企业安全措施落实情况，检查指导隐患排查治理工作。

10月10日，集团召开了2021年第九次股东会，2021

年第一次董事会，会议选举李仲明同志为集团公司第三届董事会董事长。

11月5日，风力公司沁水龙渠风电项目顺利并网发电。

11月12日，李仲明与山西建设投资集团有限公司副总经理倪华光一行进行工作会谈，双方就进一步加强项目施工、生态治理、矿井设计等方面合作进行深入交流。

11月20日，集团公司以视频会议形式召开第七届二次职工代表大会，会议审议并通过了《兰花集团“六定”改革方案》（草案）及《关于恢复企业年金缴费的议案》。

11月26日，李仲明与山西汽车运输集团董事长王均国一行开展工作会谈，就物流园区合作事宜进行深入交流。

12月6日，集团领导与中国人寿养老保险股份有限公司山西省中心领导就企业年金合作事宜会谈。

12月10日，集团党委书记、董事长李仲明与郑煤机总经理付祖冈一行就煤机装备战略合作、煤机设备回收再利用、智能化开采等事宜进行交流座谈。

12月26日，市委书记王震采取“四不两直”方式，深入兰花城就疫情防控工作落实情况进行督导检查。

（六）重大不良资产处置、核销

1、兰花重庆太阳能公司已于2021年底取得工商注销证明。

2、山西兰花汉斯瓦斯抑爆设备有限公司破产清算一案，由山西君宜律师事务所担任管理人，分别于2019年3月7日、2020年11月9日组织召开了第一次、第二次债权人会

议。2021年9月29日，晋城市中级人民法院作出（2018）晋05破8号民事裁定书，裁定“确认王腊梅等债权人的143笔债权，共计金额45216622.6元”。2021年9月30日，晋城市中级人民法院作出（2018）晋05破8号之一民事裁定书，认定无争议债权共计45216622.6元，其中有财产担保的债权1笔，债权金额22888906.95元；普通债权25笔，债权金额14587935.74元；职工债权117笔，债权金额7739779.91元。现已进入资产拍卖阶段。

3、2019年9月25日，徐州兰花电力燃料有限公司因严重资不抵债，不能清偿到期债务，向江苏省徐州市中级人民法院申请破产。2019年9月29日，法院裁定受理破产申请，同时指定江苏茂通律师事务所为管理人，分别于2019年12月10日、2020年11月25日召开了第一次、第二次债权人会议。2020年12月10日，法院裁定通过徐州兰花电力燃料有限公司破产财产的分配方案。2020年12月10日，徐州市中级人民法院作出（2019）苏03破8号之二《民事裁定书》，裁定徐州兰花电力燃料有限公司破产财产的分配方案合法有效，予以认可。此后管理人对与江苏徐州港务（集团）有限公司的诉讼案件进行了处理，该案二审已审结，财产分配方案中预期可进行分配的55万元资产无法取得。截至目前，可供分配的财产金额为168900元，将用于优先清偿破产费用。该案现已由徐州中院终结审理，管理人将继续完成其他财产的处置工作和对徐州兰花电力燃料有限公司所有证照的注销工作。

(七) 重大未决诉讼

无。

(八) 利润分配

无。

(九) 金融衍生业务

无。

七、2021 年度财务预算执行情况

兰花集团 2021 年度实现营业收入 157.01 亿元，预算目标为 110 亿元，完成预算目标的 142.74%；利润总额为 29.56 亿元，预算目标 7 亿元，完成预算目标的 422.29%。

八、2022 年度财务预算

兰花集团 2022 年度预算营业收入 151 亿元，预算利润总额 29 亿元。

九、履行社会责任情况

(一) 经济责任与产业发展

一年来，公司统筹推进疫情防控、经营管理、安全生产、国企改革等各项工作，广大干部职工团结一致，在市场上行中抢抓机遇，在提质增效中蓄势发展，在改革攻坚中砥砺奋进，企业生产经营组织高效，安全环保运行平稳，产业升级成效显著，企业改革纵深推进。超额完成全年各项目标任务，“十四五”开局良好。

(二) 安全责任

1. 安全理念和文化。坚持以习近平总书记关于安全生产

的重要论述和上级安全生产决策部署为指导，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，坚守安全发展的红线意识和底线思维，围绕年初制定的“1136”安全工作目标，不断完善安全生产责任、制度体系和基础管理，坚决遏制安全生产事故，以安全生产专项整治三年行动为主线、安全检查为重点、监管创新为突破口，认真落实各项安全措施，确保公司安全平稳运行。

2. 安全工作举措。一是严格责任落实。加强企业主体、监管及督查检查、全员安全生产三级责任落实，履行主要负责人安全承诺，把安全生产责任落实到各生产单元。二是严格体系建设。通过完善制度体系、双重预防体系、应急管理体系、安全检查清单化体系、三标管理体系，提高安全管理能力。三是严格隐患治理。按照“四不两直”的方式进行安全生产大检查，认真组织落实专项整治三年行动，扎实开展“反三违”专项整治、特殊作业管理和各类隐患排查治理，推动安全生产规范化。四是严格基础管理。扎实做好安全投入、培训教育、三基建设、超前管理、智能化建设、齐抓共管六项工作，加强安全综合保障。

3. 职业健康安全。以落实主体责任为主线，深化尘毒专项治理，一是做好职业健康监管队伍的建设、建设项目职业病防护设施“三同时”核查、宣教培训等工作，并对制度、措施进行调整完善。二是做好粉尘、噪声、高温和有毒有害气体日常监测、记录存档等工作。三是健全职业健康监护档案，积极构建职业病防治长效机制。

（三）创新责任

1、体系建设

2021年以来，为进一步提高技术创新能力，培养创新人才，激发创新活力，切实推动兰花煤炭、煤化工主业换挡升级。兰花公司始终紧扣山西省、晋城市政府及集团公司“六定”改革工作思路，不断完善创新平台建设，优化创新合作模式，创新管理水平稳步提升。“三级”创新管理体系（决策层、管理层、执行层）得到进一步完善，兰花公司整合创新要素，利用创新资源，保护产权力度，迭代新技术工艺再创新能力显著增强，兰花市场主体、创新主体地位得到了充分发挥。

2、科技成果

创新成果的引进、消化、吸收，创新成果的孵化水平，是一个企业招才引智，产业集群建设，对外开放保持核心竞争力的前提，是一个企业主营产业良性可持续发展，企业信用等级评价、融资估值和银行贷款评估的重要指标之一，是实现企业愿景的重要基石。

近年来，兰花知识产权管理工作紧紧围绕“三抓三促”工作思路：一是，抓服务，促进专利提质增效；二是，抓保护，促进知识产权保护环境持续优化；三是，抓运用，促进科技成果转化生产力。随着兰花对知识产权工作的厚植深耕，知识产权工作稳中向好。兰花科创各分（子）公司知识产权保护意识显著增强，知识产权创新、运用、保护和管理团队孵化能力大幅提升，专利申请量和授权量历经了从无到

有、从有到多的量变阶段，主营产业也正努力迈向从多到好、从好到强的提质增效新阶段。

2021年公司共申请专利15项，受理15项，授权22项，取得省部级科技成果2项。截止目前，共申请专利289项，授权246项（其中发明11项、实用新型229项、外观设计6项）。创新成果的高效孵化，创新激励机制的大力落实，大大促进了全员创新积极性，为推动全面建设“科技智慧”新兰花营造了良好的创新氛围。

3、创新人才培养

“十四五”期间，煤炭、煤化工企业智能化转型势在必行。提升智能化管理水平，必须打造高层次智能化管理团队，打通产学研用“最后一公里”。2021年，根据晋城市委、市政府关于“人人持证 技能社会”建设工作统一安排部署，为进一步提升专业技术人才整体素质，弥补在智慧矿山及信息化建设人才紧缺方面的短板和不足，培养“数字化、专业化、知识化”的新型科技创新人才。兰花公司“苦练内功”，结合省级企业技术中心创新平台建设情况，从自身人才现状出发，广泛动员，积极筹建，建设了一批技能大师工作室，并于2021年12月通过了晋城市人力资源社会保障局专家组的整体验收。

技能工作室建设进一步发挥了高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面的重要作用。今后，高技能人才技术技能、创新成果和绝技绝活传承机制，将大大推动企业信息化智能化技术专业建设，推动技能人才

培养，更加有利于工作室成员向“高精尖新”人才成长，为兰花公司产业技术升级提供强有力的技术支撑。

4、产学研合作

产学研是企业获取技术前沿和技术市场信息的纽带和桥梁，是创新成果蜕变，走向成熟的必由之路，是企业转型发展重大决策的重要支撑。

为进一步拓宽兰花技术创新工作思路，丰富产学研合作形式，充分整合煤炭、煤化工行业权威高校和科研机构创新资源。2021年下半年，兰花科创与清华大学展开合作交流。依托项目储备、技术难题，与中国煤炭地质局水文地质局、中国矿业大学（北京）应急管理与安全工程学院和中国矿业大学化工学院等机构签订了战略合作协议。

（四）环境责任

1、环境管理体系的建设：公司各单位继续保持GB/T24001-2016/ISO14001：2015环境管理体系的认证。严格执行国家、省、市下达的环保文件精神，根据新的环保法律法规要求，完善了《危险废物管理制度》《氮氧化物超标汇报、处置管理制度》等环保管理制度，制定了各级环境保护工作职责，建立健全了环保岗位责任制；严格执行环评三同时制度；严格控制恶意排污行为，按时足额缴纳环境保护税共计392.71万元，使环保工作走向制度化、常态化管理。

2、清洁能源利用：2021年煤层气公司共抽取利用瓦斯16413万立方米；2021年大宁发电公司全年发电量12745万度，纯瓦斯用气量3449.45万立方米。

3、节能降耗：2021年原煤生产单耗为4.5千克标准煤/吨，合成氨生产单耗为1251.2千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4、矿山绿化：公司矿区面积共计125.15万平方米，绿化面积共计40.93万平方米，矿区绿化覆盖率达32.7%。

5、三废处理及环保设施建设、运行情况

废水治理：共建设矿井水、生产废水处理站15座，生活污水处理站19座，对废水进行处理后达地表Ⅲ类水排放。

废气治理：下属煤矿企业燃煤锅炉、热风炉及煤矸石砖厂焙烧炉均使用清洁供热；下属化肥化工企业燃煤锅炉、吹风气、三废混燃炉均建设有烟气脱硫、脱硝、除尘系统，能够实现达标排放。

危险废物处置：2021年共产生废矿物油、废催化剂、废油桶等危险废物1899.20吨，共处置废渣26077.60吨，危险废物安全处置率达100%。

固废利用：2021年煤矿企业共产生煤矸石约126.72万吨，主要通过外销及部分煤矸石制砖等方式进行利用及处置。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰34.98万吨，利用16.14万吨，综合利用率46.1%，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率100%。

环境治理投入：2021年共投入环保资金约1.1亿元，主要用于视频监控系统安装改造、烟气脱硝设施运行尿素溶液消耗、为废物处置、矿井水处理等40余个项目实施了综

合治理。

6、污染物排放情况：对废水、废气等污染源排放口均安装自动在线监控系统，确保了环保设施的正常运行和污染物的达标排放。

（五）企业责任

1、煤炭产品质量。严格煤炭质量管理，确保商品煤批批合格，努力实现客户满意度 100%。

2、员工情况。截止 2021 年底，公司在岗员工为 2.31 万人。

3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律规定，依法维护员工合法权益。

4、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理，实施以效益、效率为核心的差异化分配制度，动态优化调整薪酬收入分配体系，坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜，拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道，加大科技创新人才的激励力度，有效激励员工的积极性，持续提升广大员工的获得感。

5、纳税情况。2021 年公司上缴税金 27.62 亿元。

6、扶贫帮困。2021 年“两节”期间对 131 名困难职工、178 名省市劳模（含市五一劳动奖章）以及 7 个困难企业进行慰问，发放慰问物品共计 54.65 万元；对 11 名困难职工进行临时帮扶救助，发放救助资金 8.8 万元；资助 16 名困难职工子女升入高等学府，发放助学金 8 万元。

7、党建和党风廉政建设。一是积极推进党委决策前置程序制度建设，进一步制定出台《集团公司党委前置研究讨论重大经营管理事项清单（试行）》，不断推动党的领导与公司法人治理有机融合，厘清党组织前置研究讨论的职责边界，有力保证重大决策事项落地落实。二是扎实推进党史学习教育，高标准、高质量完成专题学习、政治引领、专题培训等5方面22项工作，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。三是隆重举办庆祝建党100周年文艺汇演、“两优一先”表彰大会、“光荣在党50年”纪念章颁发暨党员领导干部、新党员集体宣誓仪式，营造出了共庆百年华诞、共创历史伟业的浓厚氛围。四是严格执行《中国共产党国有企业基层组织工作条例》，强化经费保障，加强阵地建设，扎实开展党支部分类晋级、党旗在一线高高飘扬等活动，持续深化基层党组织示范点建设，不断推动党建工作全面进步、全面过硬。五是有效提升干部履职能力，组织50余名领导干部分别赴苏州市委党校、晋城市委党校，围绕改革发展、国企党建等进行专题培训，干部素质能力得到提升。六是聚焦疫情防控、安全生产责任落实、纪律作风大整顿、重点项目推进等重大决策部署贯彻执行，深入推进政治监督，对15名党员领导干部职工进行问责，严肃查处了2名不作为乱作为的党组织负责人。七是坚持“三不”一体推进，提升惩治腐败治理效能，一年来共处置问题线索117件，给予组织处理13人，党纪政务处分45人，累计查处违反中央八项规定精神案件6起，下发纪检监察建议书5份，

通报曝光典型案例 6 起，在全公司形成强有力震慑。

（六）未来展望

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，弘扬伟大建党精神，深入贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示和中央、省委、市委经济工作会议精神，全面落实省、市党代会精神，聚焦安全绿色、产业升级、深化改革、精益管理、党建引领五大任务，用好“六化工作方法”，解放思想，坚定信心，奋勇作为，聚势争先，做大科创、做强兰花，全面开启兰花集团全方位高质量发展新征程。

十、生产经营情况

（一）主要产品产销量

全年生产煤炭 1213.94 万吨，生产尿素 92.82 万吨，生产二甲醚 13.65 万吨。

全年销售煤炭 1192.30 万吨，销售尿素 91.42 万吨，销售二甲醚 12.84 万吨。

（二）省市重点项目投资额、投资进度

1、省市重点项目情况

2021 年，兰花集团市级重点工程 1 项，为“兰花集团沁水 3×20MW 分散式风电项目”，项目总投资 4 亿元，计划投资 3.37 亿元。

2、投资进度

截止 2021 年底完成投资 3.42 亿元，该项目工程建设全部完成，18 台风机已全部投入生产运行，2021 年 12 月全部

顺利并网发电。

十一、大额度资金运作情况

（一）重大投资

成立山西兰花铁路运输服务有限公司，入股 1000 万元。

（二）重大融资

2021 年底融资总额 187.73 亿元。其中：长短期借款 159.25 亿元，债券融资 28.48 亿元（私募公司债 3.48 亿元，超短期融资券 5 亿元，公司债券 20 亿元）。

（三）资产抵押、质押

截止 2021 年末，用于抵押、质押贷款的资产账面价值 25.68 亿元。质押物主要为固定资产、无形资产、使用权资产等。

（四）对外担保

截止 2021 年末，公司提供担保总额 31.72 亿元。其中对内提供担保总额 21.22 亿元，对外提供担保总额 10.5 亿元。

（五）对外提供借款

无。

（六）年度对外捐赠、赞助情况

2021 年“两节”期间对 131 名困难职工、178 名省市劳模（含市五一劳动奖章）以及 7 个困难企业进行了慰问，发放慰问物品共计 54.65 万元；对 11 名困难职工进行临时帮扶救助，发放救助资金 8.8 万元；资助 16 名困难职工子女升入高等学府，发放助学金 8 万元。

（七）境外投资情况

无。

十二、职工权益维护

（一）全年劳动合同履行情况

严格执行《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，2021年未发生违规解除劳动合同行为。

（二）维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2021年签订集体合同、工资集体协议的单位共48家。

2、不断加强以职工代表大会为基本形式的民主管理工作，以视频会议形式召开第七届一次、二次职工代表大会。在第七届二次职代会上，审议通过了《兰花集团“六定”改革方案（草案）》及《关于恢复企业年金缴费的议案》。

（三）职称评定办法及程序

1、实施范围。所有取得专业技术职务资格未聘任或聘任到期人员。

2、聘任程序。①专业技术人员提出应聘申请②专业技术职务考评工作组对申请人员的资格条件进行初审③确定受聘人员④下发聘任文件⑤开具技术职务转移介绍信增加工资待遇。

3、职称评审落实情况

根据晋城市人力资源和社会保障局《关于批转〈山西兰花煤炭实业集团有限公司2021年度工程系列煤炭专业中、初级专业技术职务任职资格评审工作安排意见〉的通知》，

2021年10月至12月，公司组织开展2021年度工程系列煤炭专业中、初级专业技术职务任职资格评审工作，经过初审、复审和市人社局各位专家抽查检查，符合申报条件的专业技术人员共计405人。根据考试成绩，最终123人通过中级专业技术职务任职资格，230人通过初级专业技术职务任职资格。

4、技能等级认定申报情况

根据山西省职业技能鉴定中心《关于2020年全省职业技能评价考评人员培训工作的通知》，积极组织符合申报条件人员参加，申报考评员132名，质量督导员5名，共77人取得考评员资格、3人取得质量督导员资格，根据山西省人力资源和社会保障厅《关于发布我省第二批职业技能等级认定企业和首批职业技能等级认定试点技工院校名单的通告》，公司获得职业技能等级认定资格，可以进行71个工种的职业技能等级认定。

（四）人才培训计划及落实情况

2021年在疫情影响下，及时综合调整培训计划，全年举办煤矿安全培训班20期，共计1048人次，其中煤矿井下特种作业人员296人次，煤矿井下班组长342人次，煤矿安管人员410人次；举办非煤安全培训班26期，共计1083人次，其中非煤特种作业人员419人次，危化安管人员361人次，危化班组长259人次，一般单位班组长44人次；举办特种设备培训班17期，共计448人次。不仅满足了公司所属各单位“三项岗位人员”和特种设备作业人员的正常培

训需要，而且圆满完成了晋城市人社局“人人持证，技能社会”的职工技能提升任务，全年认定共 12 个工种，约 5100 余人，其中煤矿类技能认定工种主要为井下采煤工、井下支护工、输送机操作工、瓦斯检查工、选煤工、电工及安全员等，约 3200 人；非煤类技能认定工种主要为企业人力资源管理师、煤层气排采工、电工、安全员、合成氨生产工、化工总控工及质检员等，约 1900 人。

（五）企业安全生产措施

公司与各单位签订了安全目标责任书，制订全年的安全工作安排，明确了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的全覆盖责任体系。根据安全监管及督查检查责任分工的要求，实施综合安全监管，对所属企业实行 A、B、C 三级分类监管。把宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述纳入工作重点，各单位主要负责人定期组织研究本单位安全生产重大问题。新《安全生产法》实施后，全员进行了专题培训，使广大干部职工知新法、懂新法、守新法。各级党政工团深入开展各类活动和安全宣传教育，推动安全知识进基层、进区队、进班组，强化全员安全意识。集中力量开展各类安全专项检查共计 659 次，排查整改各类隐患 4516 条。全年共投入安全费用 3.3 亿元，主要用于安全基础设施的配备、职业健康安全管理、劳动防护用品、安全培训、技术创新等方面的投入。

（六）全年工会工作情况概述

田悦公司职工技能创新工作室带头人王有同志获得

2021 年度全市唯一一个“全国五一劳动奖章”；继续推进职工大病医疗互助工作，全年补偿符合条件的患病职工 514 人，共支付互助基金 204.34 万元；在集团工会成立 20 周年之际，组织召开“兰花集团工会成立 20 周年表彰会”，共表彰“五星工会”6 个、“模范职工之家”10 个、“模范职工小家”25 个、“十佳工会工作者”10 名、“优秀工会工作者”45 名、“优秀工会积极分子”71 名、“优秀职工之友”26 名；为隆重庆祝中国共产党建党 100 周年，根据集团党委统筹安排，在伯方煤矿、太阳煤矿、北岩煤矿分三个场次举办“兰花集团庆祝建党 100 周年暨第十届职工文艺汇演”，国庆节前夕成功举办兰花集团庆祝建党 100 周年暨“永远跟党走”迎国庆专场文艺演出；组织开展兰花集团第四届职工技能竞赛活动，共设煤炭、化工、网络信息、会计四大类 15 个工种的比赛，集团所属 23 个分子公司的 400 余名选手积极参加。