

# 加强班组安全生产建设 提升企业安全管理水平

栗俊平

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

**摘要：**唐安矿以创建本质安全型企业为目标，从建立班组安全生产管理体系、提高班组长整体素质、努力推进班组精细化管理三个方面入手，不断加强班组安全生产建设。

**关键词：**本质安全型；班组；安全生产建设

在煤炭企业中，安全意味着效益。常常听到生产一线中有人这样说，“只要不出事，什么都好说。”此话乍听很好，但在我们的煤炭生产中要真正做到不出事，仅有良好的愿望是不够的，必须切实做到从细微处抓起，从基层班组安全工作抓起，做到齐抓共管、真抓实干，建立安全生产长效机制。

唐安矿以创建本质安全型企业为目标，从建立班组安全生产管理体系、提高班组长整体素质、努力推进班组精细化管理三个方面入手，不断加强班组安全生产建设，促进企业安全生产管理水平的进一步提高。截至目前，该矿已连续实现安全生产 3200 余天，为实现本质安全型矿井奠定了良好的基础。

1、建立完善的考核管理体系，使班组安全生产建设有章可循。

班组是企业的基本单位，也是企业安全生产的第一道关口，企业的各项决策最终要靠连队班组去实施。切实加强班组建设，推进班组的良好运作机制，充分发挥班组的凝聚力和创造力，是唐安矿今后一项长期的、重要的工作。连队班组建设既要制度约束，又要严格考核，要建立严格的班组建设考核机制，明确连队班组管理职责，强化连队班组自主管理，完善连队班组建设检查评比和奖惩激励机制，从矿到连队、班组、个人，建立逐级分解，层层落实，一抓到底的考核标准和办法，实行一季一考核、半年一初评、全年一总评，形成考核的长效机制。

2、努力提高班组长素质，为班组安全生产建设起到带头示范作用。

连队班组长素质的高低决定连队班组的建设成效，关系着现场的安全保障程度。科室人员聘用严格实行专业对口，有意识选拔大、中专生任班组长进行锻炼。建立健全连队班组长选拔培养机制，严格程序和标准，坚持“六项素质”和“三项原则”，明确班组长的工作重点、方法和技巧。唐安矿首先从政治觉悟、道德品质、工作作风、业务管理水平、文化程度、健康体魄等六个方面的素质明确班组长的选拔条件。其次按重点培养、矿里备案、连队聘任的三项原则，明确规定并严格执行连队班组长选拔、聘任的条件程序。真正把那些思想好、技术精、作风正、能力强、敢抓善管、办事公道的同志选拔到班组长的岗位上，并对选上的班组长进行不少于 3 个月的跟踪考核。

3、认真推进精细化管理，使班组安全生产建设更加科学。

精细化管理是唐矿建设精品矿井的一条主线和主要手段。通过学习推广“白国周班组管理法”，总结班组长抓安全的工作经验，在班组长中积极推行“三心”、“两个十分钟”工作法，提升班组长现场管理能力。“三心”即“聚心、公心、细心”。“聚心”就是采用各种方法培养和磨练班组长团结人、关爱人、凝聚人心的能力，使员工服从其领导，听从其指挥；“公心”就是采用教育提高、制度约束、员工监督的方法，规范班组长不揽功推过，主持正义，公道、公开、公正、公平地处理班组的各项事务；“细心”则是倡导细心干工作的理念，要求班组长在细节上抓落实、在细微处下功夫，把标准化、规范化和精细化的理念体现在工作中的每道工序、每个细节。“两个十分钟”：即班组长要在班前思考十分钟，对一天的工作排序，分出轻重缓急，找出工作重点及关键环节，拟定工作思路，做出科学合理的安排；班后思考十分钟，就是把一天的工作回顾一遍，找出不足，对应立即整改的问题和注意事项进行及时安排和交接。围绕矿和连队的安全活动主题，在班组推行开展每日一专题、每周一案例、每旬一考问、每月一考试、每季一评比的“五个一”班组安全教育活动，建立完善班前唱矿歌，亲情寄语，面对“全家福”安全宣誓，不断丰富井上下安全文化长廊内涵，在井上下形成浓厚的安全文化氛围，使员工处处受到安全文化的熏陶。

今年唐安矿以学习推广“白国周班组管理法”为契机，出台加强班组建设，提升班组长工作能力的一系列措施，在连队班组贯彻落实，推动班组自主管理，充分发挥班组长的“兵头将尾”作用，全力打造“精品矿井、和谐家园、靓丽唐矿”。实践证明，提高班组安全管理水平，增强班组安全文化理念，促使每位职工处处为安全着想，可以保障班组的安全工作，提升企业的安全管理水平，最终达到安全生产的目的。