

浅谈煤矿群众安全工作

宋锦陶

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘要: 群安工作的难度、定位及实行途径。

关键词: 煤矿; 群安工作

纵观煤矿事故,很多情况责任在于“群众”因某某人的违犯操作规程造成事故)受害者也是“群众”,换言之,煤矿安全工作的主体无疑是广大的职工群众,所以搞好煤矿安全工作的关键,就是做好广大职工群众的工作。牢固树立“安全第一”的思想,使广大职工群众从“要我安全”,向“我要安全”观念的转变。

一、群安工作的难度

难度之一是煤矿属高危行业,生产条件普遍存在苦、累、脏、险特点,正是由于这些特点的存在,也就才显出了煤矿安全的特殊性,同时也就成了煤矿安全的困难所在。

难度之二是井下工作的人员,素质参差不齐,有些职工的安全意识淡薄,责任心不强。有的工人不要说让他们参与管理安全,就是对自己的许多行为也都往往不能很好地加以约束,因而,时常不自觉地出现违章操作和违反劳动纪律的现象。再说,违章有时也不一定绝对会出现问题,这又使许多职工群众产生侥幸的心理,就会使违章习以为常,其产生的后果是十分危险的。

难度之三是井下工作环境分散,点多、面广、线长,领导、管理人员难以监督,就是在“工人三班倒,班班有领导”的情况下,领导的出现也只能在一个点上,让人感到力不从心。

难度之四是难组织和难开展活动。“众”的特点是“多而散”。群安的一切活动相对于职能安全部门而言,也必定仅处于“业余”地位,对他们,“群安”工作不能用很强硬的制度来约束,要靠“沟通”来拉近与职工群众的距离。因此,要把全矿各个方面的职工都组织起来参与安全活动,难度是非常大的。

二、群安工作的定位

在煤矿的安全管理中,群安工作应该处在什么样的地位,这里就需要我们对群安工作进行客观地定位。如果我们把群安工作放在不适当的地位,无限度地夸大其作用,就会喧宾夺主,并和职能安全部门相冲突,甚至阻碍职能安全部门发挥正常的管理,到头来,不但于事无补,反而会打乱一个矿正常的安全秩序。如果我们认为安全管理只是职能安全管理部门的事,职工群众只是被动接受管理的对象,在安全工作中,并无多大作用,则职工就会产生消极思想,放弃对安全管理的参与,群安工作也就难以组织起来,造成恶性循环。

在煤矿安全管理中,我们应该把群安定位在监督和帮助职能安全部门完成全矿安全工作任务这么一个位置上,监督而不是代替,帮助也不是可有可无,说得具体一点,群安也就是要主动地为安全管理拾遗查漏。群安工作的内容、形式、手段都和职能安全管理有很大的区别。群安不能代替职能安全部门。职能安全部门往往在“管理”上下功夫,群安则更多地“参与”上大做文章;职能安全部门靠的是制度约束职工的行为,群安则侧重以教育、帮助解决职工的思想问题。

三、群安工作的实现途径

群安虽属安全管理范畴,但它又有别于职能安全部门。群安工作主要体现“群众”性质,因此它的实现途径和职能安全管理有很大区别,现分述于下。

(1) 监督职能的落实。成立“安全监督网络”，即矿、队、班组都要有“网”。如今，许多矿的群监，没有体现在监督上，而是将群监和职能安全混为一谈，管理的多而监督少，有的甚至只管理不监督，安全职能管理尽管机构健全，但往往在安全和生产发生矛盾时，并不能真正地做到“安全第一”。因此，作为组织领导下的群监组织，在这关键时刻，一定要维护职工的权利，维护职工的生命安全，去监督、阻止一切冒险蛮干的行为，避免对职工人身造成伤害，这样才能真正体现出“群监”组织的作用。在这一点上，群监和上级安全监督部门是异曲同工的，只是群监比上级安监部门来得更直接，监督的更及时，更方便，更具体。

(2) 引导职工自觉地搞好安全。为了把更多的职工群众团结起来，让职工自己教育自己，自己管理自己。作为组织管理者，只能是引导，更多的是让职工“应该”怎样，而不是“必须”怎样，群安毕竟不是职能安全部门，不能用行政管理的手段。只能是通过一系列丰富多彩富有吸引力的活动，让职工主动参与进来，在各种形式的活动中让广大职工群众，认识到安全的重要性。在煤矿的安全管理中，我们常讲党政工团齐抓共管。这里虽然有“共管”之说，但是，各自的“管”是不同的。说的确切一点，职能安全部门，主要是以制度来约束职工的行为，群安更注重于职工群众的自觉性，目的是为了解决职工的思想认识问题。

在抓群安工作中，为使职工明白安全工作是其自觉的行为，应强化以下两项工作：①狠抓企业的文化建设。以各类团体为载体，常年不间断地开展活动。要想让职工参与，就要经常性地开展以安全内容为主题的征文、演讲、书画展和文艺节目。其内容要丰富多彩，形式灵活多样，并开展方便，以让更多的职工群众参与进来，自编自演、自乐，也就是让群众真正地“热”起来，最后达到“自己受教育”的目的，有效地提高群众的安全意识。②旁敲侧击。把女工家属这“半边天”动员起来，让她们在群安活动中奉献真情：做一双鞋垫，绣一块手绢，送一杯热茶；同时，要与职工群众多沟通、多座谈，详细了解每位职工的性格、爱好、自身优点和缺点，同时掌握他们的思想动态，弄清他们在想什么？干什么？需要什么？尽可能为他们排忧解难（如职工家里有红白喜事，或遇到大的困难，队里主动伸出援助之手）。这些确实需要投入一定的感情、亲情，是职能安全部门无法完成的任务，在群众安全工作中起到事半功倍的作用。

(3) 走制度建设与思想工作相结合的路子。安全管理既要靠制度，又要经常性地做好思想工作，把用制度约束职工的行为变为职工的自觉行动，使其主动地参与安全管理，自觉约束自己，监督别人（如结成安全伙伴）。如果全矿职工都能这样，群安工作的氛围就会真正地形成，整个矿井下面就到处都可以看到有人监督，有人管理。那样，群安工作意义也就真正地发挥出来了。

群安工作是一个大课题，是企业安全发展的基本保证，只有长久地抓，坚持不懈地抓，才能抓出成效。目前，尽管我们的群安工作已经搞了多年，但这条路仍然很长，任重而道远，有许多工作内容和工作方法需要我们不断地去探索、去创新，只有使群安工作的管理走向科学化和理性化，建立起一套完善的制度，才能使群安成为煤矿安全管理不可或缺的一部分。