

以文化理念引领建设矿井 安全和谐发展

李俊虎

(山西兰花同宝煤业有限公司)

摘 要:本文通过对山西兰花同宝煤业有限公司总结凝练企业文化,提振职工队伍士气,加快矿井开工建设步伐,丰富企业文化的基本内涵,以文化引领推进“五型同宝”矿井建设的一系列成果的成功经验进行论述,探讨新形势下企业文化建设的新思路、新方法以及企业文化建设的重要性。

关键词:文化;建设矿井;安全;和谐

1 企业概况

山西兰花同宝煤业有限公司是经省煤矿企业兼并重组整合工作领导小组办公室以晋煤重组办发〔2009〕44号文核准,由山西兰花科技创业股份有限公司为主体,在高平地区组建的一个资源整合矿井,建设规模90万吨/年,批准开采煤层3#—15#煤层,井田面积为9.8546km²,服务年限23年以上。

2011年省厅以晋煤办基发〔2011〕1084号文批准项目初步设计,2017年以晋煤行审发〔2017〕76号

文批复项目设计变更,以晋煤办基发〔2011〕1407号文批准项目开工建设。由于煤炭市场持续疲软、建设资金短缺等因素影响,2014年8月停止建设,2015年省厅以晋煤办基发〔2015〕970号文《关于注销山西平定古州丰泰煤业有限公司等19座兼并重组整合矿井开工报告的通知》注销开工报告。

2017年3月,矿领导班子调整后,新一届矿党政一把手亲自挂帅,把恢复矿井开工建设作为当年度最大的民心工程放在心上,抓在手上,全矿上下齐心协力,克服各种不利因素,于2018年1月2日再次拿到矿井开工建设报告。

将近3年的停工,职工的心涣散了,士气耗尽了,整日无精打采;10个月的艰辛努力和多方协调推进,期间饱尝了煤炭产业政策的变更带来的涩果,又经历了矿井实施文化提士气,活动聚人气的发展历程,更亲历了煤矿举步维艰、思想变革、提振信心到开工建设的跨越发展的华丽蜕变。

2 在文化大背景下开展矿井安全建设新征程

由于人员构成复杂,思想落差大、文化素质参差不齐,各走各的道,各唱各的调,就成了兼并重组资源整合矿井面临的一大课题,如不在思想统一上下功夫,不在管理上寻找突破,整合矿井将失去发展动力而停滞不前,甚至一盘散沙。唯有加快企业文化融合,实现企业和谐发展,整合矿井在各种文化碰撞和融会贯通中才能得于相融相投相进。

2.1 构建企业文化建设刻不容缓,用文化引领人的思想。

一个没有文化的企业就如同一个缺乏乐感的人,无论如何也弹奏不出迷人的乐章。尤其是资源整合矿井,“演奏员”、“指挥员”临时组合在一起,注定一时半会不会弹出韵律和音的,因此,构建企业文化建设,用文化引领人就刻不容缓地摆到了我们面前。

整合矿井实现多重思想理念的大洗牌、大重整,必须要有大胸怀、大格局,把最大的诚意和善意释放出来,采取个别重点座谈、召开交流协调会集体约谈、开展文体活动个体交融温情感化等管理创新,文化搭桥引路,将自身先进的管理模式、企业文化、技术措施等理念逐步移植过来。经过理念熏陶、文化渗透,逐步把职工的向心力凝聚在一起,产生共振,引起共鸣;在对施工人员文化融合过程中,重点通过长期反复抓培训,在提升施工单位管理人员和施工队伍整体素质的同时,潜移默化中影响施工人员向

企业文化靠拢,企业文化在施工队伍、监理人员中扩散,传染;通过不断完善规章制度,加强基础资料的实用性和可操作性修整,在人性化管理、亲情化关心上与本矿职工一视同仁,服务安全建设工作;通过建设、施工、监理三方的有效沟通,精诚团结,密切合作,形成同频共振、安全高效的矿建势头。

2.2 深化企业文化建设势在必行,用文化荡涤人的心灵。

俗话说:“三天不拿手中生”,况三年乎?建井初期的企业文化虽然初露端倪,但没有从根本上成章成系统,震撼力不强,吸引力不大,缺乏广泛的“视听频道”,“收听收视率”偏低,受众面狭窄。时隔三年人心涣,看似一盘实是散,矿井建设有期时,凝聚心力迫不缓。

企业文化也是生产力,它不仅能提升企业品位,还能促进职工确立起共同的价值观,用文化荡涤人的心灵,创造和睦和谐的人际关系,促进职工自我完善和自我提高,对于培养和造就一支有梦想、有担当、有责任的职工队伍,营造和谐的生产生活工作氛围发挥着不可替代的作用。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越,2017年4月,一场思想大变革、作风大整顿、精神大焕发的“文化运动”开始了。为了从根本上改变士气低落、不思进取的现状,矿党政一班人深入基层一线与职工促膝谈心,了解职工思想动态和迫切诉求,集思广益,制定了严肃工作纪律“五条禁令”(禁止岗间饮酒、禁止脱岗怠岗、禁止不讲团结、禁止参与赌博、禁止作风不正),矿井建设“四战四胜”(首战首胜提信心、再战再胜取报告、决战决胜搞建设、不战而胜促发展)四步走工作总基调。领导干部身先士卒,全体员工自觉遵守,全矿上下呈现出了前所未有的凝聚力。在各个节日组织了一系列相关的职工喜闻乐见文体活动,活跃了职工的文化生活,激发职工干事的激情,融洽了干群感情。召开主题座谈会,从个人生

活、成长、成才等诸方面关心关怀,心往一处想,劲往一处使,守纪在前,攥紧拳头加油干的士气快速形成。

(1)是用文化点燃激情。文化是魂,文化是根,用价值观念和行为趋向凝聚人心,审时度势提出了以树立建矿“三大理念”(节俭办矿理念、终身学习理念、行业标杆理念)为突破口,打造“五型同宝”企业愿景,培植“执政五感”(安全感、幸福感、获得感、成就感、使命感)理念等核心企业文化,坚定了全矿干部职工的发展信心和底气,增强了全员的使命感和担当意识,唱响建矿主旋律,打好开工主动仗,把全矿职工思想凝聚到“提振信心不忘初心、助力同宝发展建设”上来,彰显了企业文化的底蕴,把安全管理提高到了文化层面,职工安全感、使命感、获得感、幸福感进一步加强。

(2)是用理念改变面貌。树立“行业标杆理念、终身学习理念、节俭办矿理念”,既相互区别、又相互促进,相互渗透,是一个统一而不可分割的整体。有诺必践,企业员工自己动手修建停车场、硬化道路、拆除危房、铺设地砖,节俭办矿之风劲吹;生产口职能部门每月组织一次外出学习,不仅发现了自身存在的不足和差距,而且员工规范作业,爱岗敬业的自觉行为逐步显现,“四个不能有”文化像一股股清泉滋养每个干部职工的心田,干部职工只争朝夕创一流、奋勇直前勇拼搏的激情极大迸发,矿井及干群面貌为之焕然一新,一个文明和谐靓丽的矿区环境和健康向上团结的时代新气象正在形成。

(3)是用安全推进发展。没有什么能阻挡同宝发展的步伐,唯有安全。在矿井排除万难、奋力前行的大环境下,同宝全体职工与矿井是休戚与共的命运共同体,对待安全心存敬畏,不踩红线、不越底线,用“怕”的意识杜绝“可怕”的后果。“明者知时而变,智者随事而制。”在困难中前行,在前进中摸索,摒弃不合时宜的旧观念,重整制约发展的旧框架,“集同

宝之智,定同宝之制,行同宝之治,达同宝之志”,淬炼归集出了切合同宝发展道路的“366安全管理新体系”安全观,让安全文化内蕴于员工之中,外显于发展之上,充分迸发发展活力,聚力团结发展,乘势而为、密切协作,举全矿之力,眼望目标,并肩作战,形成人人参与同宝建设,人人关心同宝发展的良好局面,初步构建了一条安全发展、科学发展、优速发展的的发展之路。

2.3 丰富企业文化建设内涵载体,用文化凝聚人的力量。

一系列的企业文化与管理高度融合,其凝聚力就能转变为企业发展的强大动力。企业的安全管理实践、发展战略规划、文体活动,甚至日常工作状态都是企业文化的土壤和源泉,也是搭载企业文化前行的载体,只有在发展中不懈地借鉴和学习、筛选和提炼,丰富企业文化的内涵载体,才能形成企业新的竞争优势。

(1)是加大企业文化融合力度。企业全面开工建设之时,也是文化大融合之时。建设、施工、监理三方的文化融合,是建设矿井安全发展、和谐发展的前提条件。责任明确、服务优先、有机融合、拓展内涵、体现特色,寻求文化融合点,三方多沟通、多协调、多交流,不仅在工作上,而且要延伸到施工单位生活、施工人员的人文关怀等各个层面,积极培育建设、施工、监理三方是一家,安全建设靠大家的思想共识和特色文化,从而形成全矿一盘棋、同步实施、同步安全、同步发展的良性合作伙伴关系,打造建设、施工、监理单位三方命运共同体,有效管控安全风险,在相融共生、取长补短中探索适合自身发展的文化融合模式,为企业安全建设提供有力的文化支撑。

(2)是突出企业品牌文化建设。在企业文化建设过程中,既要吸收借鉴,更要运用清理更新手段,消化吸收,学以致用,在本企业挖掘建设载体,创造

出自己的品牌文化。我们推行的“安全优先、服务优先”就是在结合本矿实际的基础上提出的建设单位主动服务施工单位解决一些工作中的实际问题和困难,你的安全就是我的安全,同样你的进度也是我的进度,合作才能共赢。建设中“三方”主体没有你我之分,只有诚信共享、合作共赢。“沟通无限好,缄口一时难”,在沟通中前进,在前进中服务,让服务成为建设的热词,让服务的文化理念植入“三方”携手共进新征程的全过程,让服务成就安全,让安全成为习惯,让习惯就是安全。

(3)是丰富企业安全文化载体。近期,全国多地接连发生多起煤矿安全生产事故,安全形势异常严峻,给我们的安全建设再次敲响了警钟。我们始终坚持安全当头、严字把关,充分调动人在保障安全中的第一作用,以提升制度创新、基础管理、自主管理、班组建设、风险辨识为载体,全面优化“三种理念”、“锁定六个目标”、“实现六个新提升”安全管理体系内涵延伸,将安全文化的触角融入渗透于企业管理的方方面面、角角落落、各个环节、每个细节,开展“安全知识竞赛”“安全征文演讲比赛”“我为安全建设助力”“科长话安全”等不拘一格的安全活动,丰富了企业文化的内涵和品位,企业文化建设的实践由浅入深、由片面到全面、由借鉴到特色,为取得“决战决胜搞建设”战役的全面胜利提供坚实的安全保障。

3 用“三四五”文化模式铸就安全大堤

树立“三大理念”、打赢“四场战役”、创建“五型同宝”为统领,作为同宝煤业安全发展、和谐发展、高效发展总基调,发展新目标,在建设实践中,各级领导亲自布置、亲自挂帅、亲自出征、亲自督战,不断摒弃自我、超越自我,把“四战四胜”方略作为矿井建设的制胜法宝,开启了同宝煤业开工建设安全新征程。

(1)要牢固树立“三大理念”,促生安全第一动

力。节俭办矿理念以“瘦身健体”到“强体”为指导,以节俭为切入点,以满足安全工作需要为原则,从宣传入手、以制度保障、行行政干预、优建设计划、严采供流程,对建筑设施、设备和物资的采购、使用严格成本预算管理,做到计划从紧,控制从严,堵漏挖潜,从各个环节上控源治本,多管齐下增强全员的节俭意识;终身学习理念从自身层面上要求主动的、坚持不懈的自主学习、优化自己的知识结构,主动与实践相结合,消化、吸收、总结、提高。从全局层面上要适应新要求,鼓励职工推广运用新工艺、新装备、新技术,紧跟矿建发展的步伐,不断探索、不断前行、高标准、严要求,一切建设、生产行为严格按照“行业标杆”的标准来执行,力争在同行业、同性质、地域中创立同宝品牌,树立标杆企业,催生“五型同宝”建设内在强大动力。

(2)要打赢矿建“四场战役”,永保安全建设活力。矿建的安全向前,不仅要有足够的勇气,更要有充分的信心,精神萎靡不振、办事拖泥带水是干不成事的。经过近一年的磨砺,上下一条绳,充满信心和正能量的建设团队已经铸成,为同宝的发展奠定了必胜的基础;首战首胜是基础性工程,再战再胜是底线任务,有全矿凝心聚力的高度集中,各级各部门负责人“亲自挂帅、亲自出征、亲自督战”,举全矿之力,全力以赴,不懈不怠,以攻坚拔寨,背水一战的气概,拿下了“开工报告”这一关键之城;为决战决胜搞建设铺平了道路,同时,积极筹备开工建设前期准备工作,集思广益,广泛沟通,凡事超前预想、超前预判、超前规划,抓住有利时机,多部门联动,不等、不靠,抓实人员培训,创新“安全第一课”制度落实;抓实建设“三方”协调机制,创新矿建安全共建机制建立;抓实过程监管,创新安全管理机制成型,为实现“不战而胜促发展”这一终极目标,实现“同宝人心目中的同宝”的长远目标尽心竭力。

(3)要致力打造“五型同宝”,深挖安全本质潜

力。“五型同宝”建设是在安全发展、和谐发展、高效发展的基础上才能实现的,集中精力打造“平安和谐型、文明诚信型、集约高效型、智慧幸福型、激情魅力型”矿井愿景,以文化力提升保障力。

① 建平安和谐型矿井,安全是基石。营造企业温暖、家庭温馨、构建和谐企业的根本,必须一如既往地坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,加强对区队长、班组长和安监员“三支队伍”的建设和考核、坚持严抓精管,强化“三违”防控,狠抓班组建设,深层推进安全管理重心下移,实现本质安全管理。建立健全安全生产责任制等规章制度,加大安全设施投入,全方位、多层次提升安全生产管理水平;同时,以保障职工权益为出发点,注重民生福祉,关心职工食宿,推进民主管理,强化职工监督,充分调动职工的积极性、创造性,在创建中积蓄能量。

② 建文明诚信型矿井,诚信是根本。企业的信用度是衡量企业的无形资产,是市场对企业的认可程度,是社会对企业的接受程度。在企业内部广泛进行诚信宣传、诚信教育,营造了“人人讲诚信,信用兴企业”的诚信至上的文化氛围,诚实守信重合同、一诺千金守信用的诚信文化自觉形成;促进企业文化底蕴构建,在矿区建立文化走廊、树立典型先进标牌、大力弘扬社会主义核心价值观,着力打造精神家园,发挥职工特别能吃苦、特别能奉献的品质精神,积极参与到创建文明诚信型矿井实践活动中来,为建设文明诚信型企业贡献自己的光和热。

③ 建集约高效型矿井,高效是目的。通过文化引领、制度约束、奖惩严明等措施,以低投入、低消耗、高效率、高效能的创建模式,坚持争先创优、追求

卓越,坚持设计简优、设备先进、人员精锐,集中人力、物力、财力、管理等生产要素,进行有效配置,以节俭、约束、高效为价值取向,从而实现一流的管理,创造一流的效益,树立一流的形象。

④ 建智慧幸福型矿井,幸福是前提。以企业文化建设为载体,将我国传统文化的精髓渗透到企业文化中去,让全体干部职工拥有共同的生命价值观,在尊重、包容的文化氛围里,充分发挥职工主观能动性,求同尊异,使每个人的极限能力在智慧的引导下得以充分地展示发挥,每个人的价值都赋予充分的认同。

⑤ 建激情魅力型矿井,魅力是落点。以文化点燃激情、追求卓越、展现魅力。全方位学习,提升职工素质,不断创新教育培训载体和形式,培育德才兼备的企业人才,将爱岗敬业、崇德尚善的种子充分播撒,让文明之泉滋养每个干部职工的心田,以只争朝夕的拼搏精神、勇往直前的豪迈激情,在企业这个大家庭中以激情奉献,以魅力展示勇于担当,共创辉煌的情怀。

4 结语

“一年企业靠制度,十年企业靠品牌,百年企业靠文化”,由此可见,良好的企业文化是提升企业形象,保证安全建设的核心因素,对内是引领企业发展的灵魂,可以保持企业生生不息;对外发挥旗帜引领的作用,指引着企业员工的奋斗方向。全矿员工在日益厚重的文化氛围中结成利益共享、命运共存的一体化,从而造就一支集体感、责任感和使命感强的团队,为企业的振兴与发展,最大限度地释放出每个职工的能量。